



ประกาศเทศบาลเมืองชุมพร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลเมืองชุมพร

ด้วยเทศบาลเมืองชุมพร จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองชุมพรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

กองช่าง

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและสัญญาณไฟจราจร จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป งานสาธารณูปโภค จำนวน ๒ อัตรา

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ช่างไม้ งานสาธารณูปโภค จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๔ อัตรา

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร

๑. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี บริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค) โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- จ) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ข) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ช) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ฉ) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ญ) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า

ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ที่ใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานไฟฟ้า ภายใต้คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และมีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคนงานทั่วไป และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ตำแหน่ง ช่างไม้

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และมีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคนงานทั่วไป และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

หน้าที่ความรับผิดชอบ

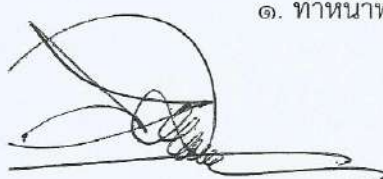
ปฏิบัติหน้าที่ สร้าง ซ่อม ตัดแปลง แก้ไขประกอบติดตั้ง รื้อถอน และโยกย้ายเกี่ยวกับงานช่างไม้ ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และมีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง



๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ดังนี้

๘.๑ การสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้โดยวิธีสอบข้อเขียนที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของแต่ละตำแหน่งที่กำหนด

๘.๒ ทดสอบสมรรถนะภาคปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบสมรรถนะในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร ตามเกณฑ์มาตรฐานของตำแหน่ง

๘.๓ การสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการสรรหา ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ทักษะความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

๙. เกณฑ์การตัดสินใจ

การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้คัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ตามหลักเกณฑ์การเลือกสรรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดวัน เวลาและสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลจะประกาศให้ทราบอีกครั้ง ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยปิดประกาศไว้ ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองชุมพร และทางเว็บไซต์ WWW.chumphontown.go.th

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

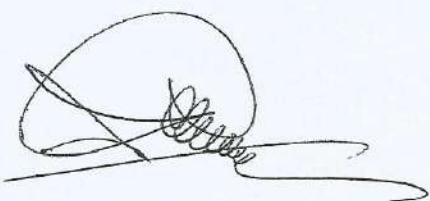
เทศบาลเมืองชุมพร จะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการเลือกสรรให้ทราบอีกครั้ง โดยปิดประกาศไว้ ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองชุมพร และทางเว็บไซต์ WWW.chumphontown.go.th หรือ สอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐-๗๗๕๑-๑๐๒๔ ต่อ ๑๐๖

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด เรียงลำดับลงมา กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลในตำแหน่ง เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังมีผลคะแนนรวมเท่ากันอีกให้ผู้สมัครที่มีเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลเมืองชุมพร จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการประกาศสรรหาในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านสรรหาได้ครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

๑๓. ระยะเวลา.....



๑๓. ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท / เดือน และค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน (รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน)

๑๔. การทำสัญญาจ้าง

เทศบาลเมืองชุมพร จะจัดจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการจัดจ้าง เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามของพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศรีชัย วีระนรพานิช)

นายกเทศมนตรีเมืองชุมพร

